



# WERKORGANISATIE DUIVENVOORDE

www.werkorganisatieduivenvoorde.nl

<b>Zaaknummer</b>	<b>: Z/18/022194</b>	<b>Datum DB</b>	<b>: 19 juni 2018</b>
<b>Portefeuillehouder</b>	<b>: Burgemeester Bouvy-Koene</b>	<b>Datum AB</b>	<b>: 3 juli 2018</b>
<b>Afdeling</b>	<b>: POI/SSC</b>		
<b>Adviseur</b>	<b>: M. Volten, M. Waleboer</b>		
<b>Vertrouwelijk</b>	<b>: Nee</b>		
<b>Aantal bijlages</b>	<b>: 1</b>		
<b>iBabs nr</b>	<b>:</b>	<b>Datum paraaf</b>	<b>_____</b>

Afdelingshoofd

## Onderwerp

Scenario's Toekomst WODV

## Beslispunten

1. Kennis te nemen van het rapport scenario's voor de toekomst van Werkorganisatie Duivenvoorde naar aanleiding van uw opdracht d.d. 10-4-2018;
2. Een voorkeur uit te spreken voor het scenario 'doorpakken;'
3. De keuze voor te leggen aan het Algemeen Bestuur op 3 juli 2018;

## Inleiding

De gemeenten Voorschoten en Wassenaar bezinnen zich op hun toekomst. Samen zijn zij per 1-1-2013 een gemeenschappelijke regeling gestart waarin het volledige ambtelijk apparaat van beide gemeenten is ondergebracht: de Werkorganisatie Duivenvoorde (WODV). Bij de bezinning op de bestuurlijke toekomst heeft het DB aan de directie van de Werkorganisatie de vraag voorgelegd om inzicht te krijgen in de twee uiterste scenario's voor de toekomst van de WODV: het scenario 'doorknippen' en het scenario 'doorpakken.'

Het bijgevoegde rapport bevat een omschrijving van beide scenario's en geeft op hoofdlijnen een beeld van de consequenties van beide scenario's.

## Beoogd effect

Inzicht te krijgen in het effect op de WODV van de scenario's 'doorpakken' en 'doorknippen' met als doel de ambtelijke organisatie(s) optimaal in te richten zodat de opgaven van beide gemeenten goed kunnen worden opgepakt en uitgevoerd.

## Besluitvorming

Voorzitter Bouvy-Koene  
DB lid Koen  
DB lid Blommers  
DB lid Cramwinckel

Akkoord	Bespreken	<input checked="" type="checkbox"/> Conform
		<input type="checkbox"/> Gewijzigd vastgesteld, zie bijlage
		<input type="checkbox"/> Aangehouden
		<input type="checkbox"/> Niet akkoord

Datum DB

19/6/18

## Argumenten

### 1. *Opdracht Dagelijks Bestuur*

Op 10 april 2018 heeft het Dagelijks Bestuur opdracht gegeven om twee scenario's over de toekomst van de WODV in beeld te brengen het scenario 'doorpakken' en het scenario 'doorknippen'. De personele en financiële gevolgen van het scenario 'doorknippen' zijn door Berenschot gevalideerd. De kosten van dit scenario zijn hoog en de personele gevolgen vergaand. Het scenario 'doorpakken' gaat verder met het al ingezette verbetertraject van de WODV maar gaat een stap verder met de ontwikkeling van de organisatie. Ook structuur en cultuur van de werkorganisatie zullen worden aangepakt. Ook dit scenario zal financiële gevolgen hebben maar die moeten met verdere uitwerking in beeld gebracht worden. Ook zullen de colleges van beide gemeenten moeten worden geraadpleegd over hun wensen ten aanzien van de organisatie ontwikkeling.

### 2. *Voorkeur*

In het rapport zijn de twee meest extreme scenario's geschetst. Daartussen zijn nog veel variaties mogelijk. Door nu een voorkeur uit te spreken op de hoofdlijn ontstaat ruimte om vervolgstappen te zetten met uitwerking van verschillende mogelijkheden en wordt een perspectief voor de (nabije) toekomst geschetst aan de medewerkers van de WODV. Sinds het verschijnen van de analyse van Van de Bunt (mei 2017) is duidelijk dat er ontwikkelingen zullen (gaan) plaatsvinden in de WODV maar is onduidelijk welke kant het op zal gaan. Het DB is als werkgever verantwoordelijk om die duidelijkheid voor de medewerkers te scheppen in het kader van goed werkgeverschap.

### 3. *Dagelijks Bestuur bereidt besluitvorming van het Algemeen Bestuur voor*

Het Dagelijks Bestuur is belast met de voorbereiding van alles waarover in de vergadering van het Algemeen Bestuur zal worden beraadslaagd en besloten. De voorkeur van het DB zal ter bevestiging worden voorgelegd aan het AB op 3 juli 2018.

## Bijlagen

1. Rapport Scenario's Toekomst Werkorganisatie Duivenvoorde