



WERKORGANISATIE DUIVENVOORDE

www.werkorganisatieduivenvoorde.nl

Zaaknummer	: Z/17/013099	Datum AB	: 26 september 2017
Portefeuillehouder	: burgemeester Bouvy		
Afdeling	: POI		
Adviseur	: M. Volten		
Vertrouwelijk	: Nee		
Aantal bijlages	: 3		
iBabs nr	:	Datum paraaf	_____

Afdelingshoofd

Onderwerp

Profiel, opdracht en werving- en selectieproces transitie manager WODV

Beslispunten

1. Vaststellen profiel, opdracht en werving en selectieproces transitie manager WODV

Besluitvorming

	Akkoord	Bespreken	<input type="checkbox"/> Conform
Voorzitter Aptroot			<input type="checkbox"/> Gewijzigd vastgesteld, zie bijlage
AB lid Bouvy-Koene			<input type="checkbox"/> Aangehouden
AB lid Doorn			<input type="checkbox"/> Niet akkoord
AB lid Blommers			
AB lid Zweerts de Jong			
AB lid Maat			
AB lid Mol			
AB lid Rasch			
AB lid Binnendijk			

Datum B&W _____

Inleiding

Op 30 mei 2017 heeft het DB besloten de organisatie van Werkorganisatie Duivenvoorde te wijzigen. De organisatiewijziging zal worden opgebouwd in verschillende stappen. De eerste stap is de ontvlechting van de functies directeur en gemeentesecretaris. Voor de invulling van de vervolgstappen zal een transitie-manager tijdelijk worden ingehuurd. De inhuur kan plaatsvinden op basis van het profiel, de opdracht en dan zal er een werving- en selectieproces plaatsvinden. Het concept van deze stukken wordt u nu ter vaststelling voorgelegd. Het concept profiel is al aan de OR voorgelegd, de concept opdracht zal nu worden voorgelegd. Ook is er afgesproken dat een vertegenwoordiger van de OR als adviseur zal deelnemen aan de selectiegesprekken.

Beoogd effect

Door het vaststellen van deze stukken wordt de inhuur van de transitie-manager mogelijk.

Argumenten

1.1. Het voorstel is een gevolg van het door het DB op 30 mei genomen besluit.

Kanttekeningen

1.1 De gemeenteraad van Wassenaar heeft een zienswijze ingediend op de eerste begrotingswijziging WODV waarmee de middelen beschikbaar komen voor de inhuur van de transitie-manager.

Financiën

Aan beide gemeenteraden is op 20 juni de 1e begrotingswijziging WODV voorgelegd. Hierin is voorgesteld voor de transitie-manager voor 2017 de begroting WODV te wijzigen en bij beide gemeenten 29.250 op te nemen en voor 2018 bij beide gemeenten 58.500 voor de inhuur van de transitie-manager.

Juridisch kader

Het DB heeft op 30 mei besloten de organisatie te wijzigen. Dit besluit is een uitwerking van dat besluit en wordt na het DB op 26-9 voorgelegd aan het AB.

Communicatie

Op 28 september staat een informatiebijeenkomst geagendeerd voor de medewerkers van WODV. Tijdens die bijeenkomst zal uw besluit bekend worden gemaakt.

Uitvoering

Het werkproces werving en selectie geeft aan wie wanneer betrokken zullen worden.

Bijlagen

1. Concept profiel flex-tender
2. Concept opdracht
3. Proces werving en selectie transitie-manager.