

Raden van de gemeenten Wassenaar en Voorschoten

Datum	dinsdag 26 september 2017	Datum verzending	
Uw kenmerk		Behandelaar	A. Klerx
Ons zaaknummer		Bijlage	3
Onderwerp	Reactie op zienswijze		

Geachte heer, mevrouw,

Op 20 juni 2017 hebben wij u de ontwerpbegrotingswijziging 2017 van de WODV voor zienswijze aangeboden. De raad van Voorschoten heeft geen zienswijze naar voren gebracht aangezien in de commissie B&B besproken is dat zij kunnen instemmen met deze begrotingswijziging. Van de raad van Wassenaar hebben wij wel een zienswijze ontvangen. De zienswijze heeft echter niet tot wijzigingen in de ontwerpbegrotingswijziging geleid en daarom hebben wij de eerste begrotingswijziging 2017 op 26 september vastgesteld. Wel willen wij graag ingaan op hetgeen de raad van Wassenaar naar voren heeft gebracht.

Wassenaar heeft aangegeven zich eerst te willen buigen over het ontwikkelplan WODV alvorens een zienswijze naar voren te brengen op de aanstelling van een transitie-manager. In het belang van zowel de gemeenten als van de werkorganisatie, zal de voorgenomen aanstelling van een transitie-manager doorgang vinden. De samenvatting die op 1 juni jl. naar u is verzonden, bevat in beknopte weergave alle relevante informatie uit het ontwikkelplan.

Over het ontwikkelplan is een advies aan de ondernemingsraad (OR) van de werkorganisatie gevraagd. De OR heeft positief geadviseerd op het wijzigingen van de topstructuur (één directeur, twee gemeentesecretarissen). Voor de overige voorgenomen structuurwijzigingen is geen positief advies van de OR ontvangen. Daarom is afgesproken wel het traject in te zetten tot het wijzigingen van de topstructuur maar voor de overige structuurwijzigingen de bevindingen van de transitie-manager af te wachten. Het komen tot een visie op de structuur van de WODV maakt dan ook onderdeel uit van de opdracht van de transitie-manager. Op 26 september jl. hebben wij een besluit genomen over het profiel en de exacte opdracht van de transitie-manager. Deze treft u aan in de bijlage.

Ondanks dat de uitvoering van het ontwikkelplan vooralsnog beperkt blijft tot het wijzigingen van de topstructuur, begrijpen wij uw behoefte naar meer informatie. Wij hebben de colleges van Voorschoten en Wassenaar daarom gevraagd u regelmatig bij te praten over de laatste stand van

zaken met betrekking tot dit onderwerp. In overleg met uw college kan worden gekeken hoe dit het best kan worden vormgegeven in de bestaande vergaderstructuur.

Tevens bieden wij u aan dat Van de Bunt adviseurs, het externe onderzoeksbureau dat aanvullend onderzoek heeft verricht, u een toelichting komt geven op hun bevindingen. Mocht u hier positief tegenover staan, zal dit in overleg met de griffie worden ingepland.

Naast de opmerkingen over de transitie-manager heeft de raad van Wassenaar ook gevraagd om een onderbouwing van de verhoging vanaf 2017 voor de versterking van de ICT-functie. De onderbouwing is dat de inbreng van de ICT-beheerder in het adviseren over en beheren van informatiesystemen verschuift van techniek naar een breder terrein. De medewerker heeft niet alleen kennis van ICT-aspecten nodig, maar ook van bedrijfsvoering, informatiemanagement en organisatieprincipes. Het uitbreiden van het takenpakket van de ICT-beheerders, heeft geresulteerd in een hogere inschaling voor deze medewerkers. In de personeelsbegroting van 2017 is nog geen rekening gehouden met deze versterking. Vanaf de begroting van 2018 is dit wel verwerkt.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
Het Algemeen Bestuur van de Werkorganisatie Duivenvoorde,

H.I.P. Oppatja
Directeur

Ch. B. Aptroot
Voorzitter